

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายที่สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเต็มความสามารถ และจะเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อีกทั้งมีการให้ความรู้ผ่านการฝึกอบรมและส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยที่ดี และไม่ทำการใดที่เป็นผลร้ายต่อสุขภาพอนามัยแก่ลูกค้าหรือผู้รับบริการ รวมถึงดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะและมีความปลอดภัยอยู่เสมอ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานทุกคนพึงจะได้รับ พร้อมทั้งให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ จึงจัดทำนโยบายลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ดังนี้ “สร้าง รักษา และปฏิบัติตามจิตสำนึกด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างจริงจัง เพื่อลดความเสี่ยงของ การเจ็บป่วย การเกิดอุบัติเหตุ เพื่อสุขภาพและ คุณภาพชีวิตของบุคลากรทุกคน”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ทบทวน ปรับปรุง การดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องซึ่งแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการดำเนินงานปัจจุบันของบริษัทฯ โดยมีการนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ตลอดจนสื่อสารความเข้าใจแก่พนักงานผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามระเบียบและต้องให้ความร่วมมือกับนโยบายและกิจกรรมทางด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของบริษัทฯ
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทางธุรกิจทั้งหมดของบริษัทฯ
- ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดอัคคีภัย เพื่อความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบ
- สนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อใช้ในการป้องกันและลดความเสี่ยงของการบาดเจ็บและเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงานกับเครื่องจักรและสารเคมี
- ส่งเสริมและสนับสนุนข้อมูลในการดูแลสุขภาพ เพื่อสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
- สื่อสารเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานและนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้แก่ชุมชน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้แก่บุคลากรทุกระดับ

- มุ่งเน้นที่จะลดการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการทำงานทั้งพนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมาที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ โดยควบคุมความเสี่ยงในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
- มุ่งมั่นต่อการดำเนินกิจกรรม การให้คำปรึกษา และการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานรวมถึงตัวแทนปฏิบัติงาน

แนวทางการบริหารจัดการ

การบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนั้น กำกับดูแลโดยคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของบริษัทฯ โดยมีผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้บริหารสูงสุด เป็นตัวแทนเพื่อขับเคลื่อนนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีตัวแทนของนายจ้างและลูกจ้างประชุมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ และรายงานผลการประชุมต่อผู้บริหาร รวมถึงมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม เสนอแนะ และรายงานการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งนี้บริษัทฯ ได้มีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการในการบ่งชี้อันตราย การประเมินระดับความเสี่ยง เพื่อระบุประเด็นประเมินความเสี่ยง (Risk) และโอกาส (Opportunity) ครอบคลุมกระบวนการปฏิบัติงาน กิจกรรม และพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เครื่องจักร อุปกรณ์ ที่ใช้ในการดำเนินงาน ตลอดจนกิจกรรมในการดำเนินการของผู้รับเหมาที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ โดยพิจารณาครอบคลุมถึงสถานการณ์ปกติ สถานการณ์ไม่ปกติ และสถานการณ์ฉุกเฉิน รวมทั้งกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง เพื่อลดโอกาสการเกิดและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานนั้น ๆ

โดยบริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนกำหนดแผนการสื่อสาร การเฝ้าระวังและติดตามความเสี่ยงให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกคนทราบก่อนเริ่มปฏิบัติงาน



บริษัทฯ มีกระบวนการสำรวจพื้นที่และประเมินความเสี่ยงทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานโดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพ จะประเมินความเสี่ยงในแต่ละขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ตามพื้นที่เสี่ยง จากการประเมินความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการดำเนินงาน เนื่องจากการปฏิบัติงานร่วมกับเครื่องจักรที่ใช้ในการบริการ ซ่อมบำรุง สารเคมี และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งต่อพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อ และผู้ที่มาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ รวมทั้งอาจมีความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นต่อทรัพย์สินของบริษัทฯ อาจทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงวางมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงที่ได้ประเมิน ดังนี้

- 1) กำหนดให้มีอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) เบื้องต้นที่จำเป็นต่อพนักงานทุกคน และต้องสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าวทุกครั้งก่อนเข้าปฏิบัติงานหรือระหว่างปฏิบัติงาน
- 2) จัดหาภาชนะที่เหมาะสมและกำหนดพื้นที่อย่างชัดเจน สำหรับการจัดเก็บวัสดุที่ใช้ในกระบวนการทำงาน การซ่อมแซมเครื่องจักรอย่างเหมาะสม และตรวจอย่างสม่ำเสมอตามแผนการบำรุงรักษาที่กำหนดไว้
- 3) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในบริเวณพื้นที่ในการดำเนินงาน พร้อมกำหนดป้ายบ่งชี้ต่าง ๆ ป้ายเตือนในพื้นที่เสี่ยง ที่ต้องระมัดระวัง เพื่อบรรเทาความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ
- 4) สร้างความตระหนักและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยด้วยการอบรม และทบทวนวิธีการทำงานกับเครื่องจักรที่ถูกต้อง การจำกัดสารเคมีให้กับพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อ และผู้ที่มาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดกิจกรรมโครงการเป็นระยะ ๆ

เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการป้องกันอุบัติเหตุที่เกิดจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทางบริษัทฯ จึงพิจารณาจัดทำโครงการ “อุบัติเหตุเป็นศูนย์ ประจำปี 2567” ซึ่งเป็นโครงการที่ทำเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน ปรับปรุงสภาพการทำงานให้ปลอดภัย โดยการค้นหาและขจัดอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ในสถานที่ทำงานในทุกกลุ่มลักษณะงาน เพื่อเอื้ออำนวยให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุขในสภาพแวดล้อมปลอดภัยและปราศจากอุบัติเหตุ โดยวัดผลจากจำนวนพนักงานในแต่ละกลุ่มงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

	0 ครั้ง อัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัทฯ	ผลการดำเนินงาน	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน
		อัตราความถี่การบาดเจ็บ (I.F.R)	5.49
		อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (I.S.R)	8.24

ในปี 2567 บริษัทฯ ดำเนินโครงการส่งเสริมความให้พนักงานมีความตระหนักถึงการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ปลุกจิตสำนึกให้แก่พนักงานเกี่ยวกับความปลอดภัย โดยทางบริษัทฯ ได้มีการอบรมในวันปฐมนิเทศพนักงานใหม่



- อบรม เรื่องการขับเคลื่อนความปลอดภัยของพนักงาน ปัจจุบันสภาพปัญหาจราจรนับวันที่จะเพิ่มมากขึ้นที่สำคัญจากสถิติการเกิดอุบัติเหตุทางจราจรที่ผ่านมา มีอุบัติเหตุเกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งสาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากความประมาท ขาดระเบียบวินัยของผู้ขับขี่ยานพาหนะ ผู้ขับขี่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายจราจร ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม ดังนั้นบริษัทฯ จึงรณรงค์โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัย สวมหมวกนิรภัยมาทำงาน และขับเคลื่อนปลอดภัยในช่วงเทศกาลที่ตรงกับวันหยุดยาว เป็นต้น



- การฝึกอบรม : การฝึกดับเพลิงขั้นต้น บริษัทฯ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทฤษฎี การเกิดเพลิงไหม้ การแบ่งประเภทของไฟ วิธีการดับเพลิงประเภทต่าง ๆ การป้องกันแหล่งกำเนิดของ การติดไฟ เครื่องดับเพลิงชนิดต่าง ๆ และวิธีการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่ใช้ในการ ดับเพลิง รวมถึงมีการข้อปฏิบัติดับเพลิงตามประเภทของไฟ ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐาน ในการบริหารจัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 โดยในปี 2567 มีพนักงานผ่านการอบรม ดับเพลิงขั้นต้นจำนวน 780 คน คิดเป็นร้อยละ 90



- การฝึกอบรม : หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร บริษัทฯ จัดอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยระดับบริหาร เพื่อให้พนักงานผู้เข้ารับการอบรมเรียนรู้หน้าที่และบทบาทของเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงานระดับผู้บริหาร โดยผู้ที่เข้ารับการอบรมจะได้เรียนรู้วิธีการควบคุมและ ดูแลการทำงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานในบริษัทอย่างถูกต้อง และเพื่อที่จะได้ สามารถนำเสนอแผนโครงการด้านความปลอดภัยในการทำงานและนำเสนอต่อนายจ้าง และป้องกัน การเกิดข้อผิดพลาดและอุบัติเหตุในการทำงานได้ โดยในปี 2567 มีพนักงานระดับผู้บริหารผ่านการ อบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร จำนวน 57 คน



- การฝึกอบรม : หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้างานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน รวมถึงเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของหัวหน้างาน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาความเข้าใจในสาระสำคัญเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตลอดจนรู้จักค้นหาอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน โดยในปี 2567 มีพนักงานระดับหัวหน้างานผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างานจำนวน 60 คน



การตรวจสอบด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ มีการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อให้มั่นใจว่าผู้ปฏิบัติงานทุกคนทำงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ซึ่งผลการตรวจวัดล่าสุดพบว่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งมีการจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล อุปกรณ์ฉุกเฉินชุดปฐมพยาบาลบางเบื้องต้น ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับลักษณะงาน



สรุปผลการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	ผลการดำเนินการ
การตรวจวัดคุณภาพอากาศในสถานประกอบการ	✓
การตรวจวัดระดับเสียงของสถานประกอบการ	✓
การตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งของสถานประกอบการ	✓
การตรวจวัดคุณภาพ อากาศที่ระบายจากปล่อง	✓
การตรวจวัดความชื้น แสงสว่าง ของสถาน ประกอบการ (แบบพื้นที่)	✓
การตรวจวัดความชื้น แสงสว่าง ของสถาน ประกอบการ (แบบใช้ สายตามองเฉพาะจุด)	✓
การตรวจวัดระดับ ความ ร้อน ของสถาน ประกอบการ	✓

หมายเหตุ : ✓ หมายถึง อยู่ภายในเกณฑ์มาตรฐาน
× หมายถึง ไม่อยู่ภายในเกณฑ์มาตรฐาน